

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №17»

663319, Красноярский край, г. Норильск, проезд Молодежный, д. 7
Тел./факс (3919) 46-52-38
e-mail: norilskmoy17@mail.ru

ПРИКАЗ

27 октября 2016

г. Норильск

№ 01-05/283

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17»

В целях приведения в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17», утвержденные приказом директора от 29.03.2016 №01-05/071 (далее – Правила), следующие изменения:

1.1. Пункт 6.7 Правил изложить в следующей редакции:

«6.7. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Директор обязан ознакомить работника под роспись с настоящими Правилами, должностной (рабочей) инструкцией, положением об оплате труда «Средняя школа № 17», Территориальным соглашением, иными документами, имеющими отношение к трудовым функциям работника, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, провести вводный инструктаж по охране труда, а также разъяснить его права и обязанности.»

1.2. Пункт 8.6 Правил изложить в следующей редакции:

«8.6. При использовании ежегодного оплачиваемого отпуска работнику на основании письменного заявления дополнительно предоставляется до 4 календарных дней без сохранения заработной платы для проезда к месту использования отпуска и обратно. Указанные дни могут быть использованы по выбору работника согласно поданному заявлению (по частям - по пути следования к месту использования отпуска и обратно либо полностью по пути следования к месту использования отпуска или по пути следования от места использования отпуска).»

1.3. Дополнить Правила новыми пунктами 8.14, 8.15 следующего содержания:

«8.14. Отсутствие работника на рабочем месте при объявлении уполномоченным органом (должностным лицом) местного самоуправления

муниципального образования город Норильск на территории муниципального образования город Норильск экстремальных погодных условий, в связи с возникновением (ожиданием возникновения) которых работникам разрешается не пребывать на рабочие места, считается в соответствии со статьей 157 ТК РФ временем простоя по причинам не зависящим от работодателя и работника.

8.15. В соответствии со статьей 186 ТК РФ работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов предоставляются дни отдыха:

1) в день сдачи крови и ее компонентов, а так же в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

Работник обязан поставить в известность лицо, за ведение табеля учета рабочего времени (далее – табель), о сдаче крови и ее компонентов (прохождения медицинского осмотра) и использовании права на отдых в указанный день и предоставить табельщику оригинал справки, подтверждающей факт сдачи крови и ее компонентов (прохождения медицинского осмотра) (далее – справка), в ближайший свой рабочий день;

2) в случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу - другой день отдыха.

Директор учреждения в целях достижения предусмотренного частью 2 статьи 186 ТК РФ соглашения накладывает визу на заявление работника о согласии с выходом работника на работу в день сдачи крови и ее компонентов.

Завизированное заявление со справкой работником передается табельщику. В табеле учета рабочего времени в данном случае работнику, сдавшему кровь и ее компоненты, отражается полный рабочий день.

3) в случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день - другой день отдыха;

В данном случае работник обязан предоставить в течение первых (после отпуска, выходного или нерабочего праздничного дня) 3 рабочих дней после выхода на работу оригинал справки табельщику.

4) после каждого дня сдачи крови и ее компонентов - дополнительный день отдыха.

В случаях, предусмотренных подпунктами 2 – 4 настоящего пункта настоящего пункта, дни отдыха по желанию работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

Предоставление дней отдыха оформляется приказом директора на основании письменного заявления работника с приложением копии справки.

Табельщик обеспечивает сохранность справки до ее передачи в бухгалтерию при использовании дней отдыха.».

1.4. Дополнить Правила новыми пунктами 9.24 следующего содержания:

«9.24. Работникам по их письменным заявлениям предоставляется часть ежегодного оплачиваемого отпуска в следующих случаях (не на основании графика отпусков):

- смерть супруга (супруги), близких родственников (дети, родители, брат, сестра) – до 14 календарных дней по желанию работника;

- рождение ребенка, регистрация брака работника, регистрация брака его детей – до 3 календарных дней по желанию работника.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска большей продолжительности (ежегодный оплачиваемый отпуск) не на основании графика отпусков в указанных случаях предоставляется по согласованию между работником и работодателем.».

1.5. Пункт 11.2 Правил изложить в следующей редакции:

«11.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца согласно графику выплаты заработной платы в учреждении, являющемся приложением № 2 к Территориальному соглашению.».

1.6. раздел 12 Правил изложить в следующей редакции:

«12. Поощрения работника за труд

12.1. Поощрение работника за труд осуществляется в соответствии с Положением о награждении работников и коллективов Администрации города Норильска, ее структурных подразделений, муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Норильск, обществ с ограниченной ответственностью, единственным учредителем которых является Администрация города Норильска, наградами Руководителя Администрации города Норильска, утвержденным постановлением Администрации города Норильска, издаваемым Руководителем Администрации города Норильска.».

2. Секретарю школы:

- не позднее десяти рабочих дней со дня вступления в силу настоящего приказа, а в случае временного отсутствия работников (нахождения в отпуске, служебной командировке, временной нетрудоспособности и др.) в течение семи рабочих дней после выхода их на работу ознакомить под роспись работников с настоящим приказом;

- листы ознакомления работников с настоящим приказом приобщить к материалам личных дел соответствующих работников.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

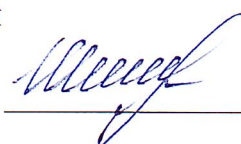
Директор МБОУ «СШ №17»



И.В.Суглобова

СОГЛАСОВАНО:

Главный специалист-юрисконсульт отдела
по организации работы с персоналом
подведомственных учреждений Управления
общего и дошкольного образования
Администрации города Норильска



С.В. Шингирей